



**COMUNE DI ROCCAMENA**  
**Città Metropolitana di Palermo**

**Relazione illustrativa**  
**al contratto decentrato integrativo del Comune di Roccamena**  
**Parte normativa 2023-2025**  
**Parte economica 2023**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



**COMUNE DI ROCCAMENA**  
**Città Metropolitana di Palermo**

**Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 n merito  
all'utilizzo delle risorse – anno 2023.**

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>Il presente documento è stato redatto secondo le indicazioni fornite dagli allegati "schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e "schema standard della relazione illustrativa" alla circolare n. 25 del 19.12.2012 del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, elaborata di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Gli schemi sono articolati in moduli e a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2023 per il personale non dirigente e Contratto Decentrato Integrativo parte normativa conforme al CCNL funzioni locali 16 novembre 2022;</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa parte normativa sottoscritta in data 28.12.2023 e parte economica accordo del 28.12.2023
		Contratto: il contratto sarà definitivamente firmato successivamente alla certificazione positiva da parte dell'organo di revisione economico-finanziaria dell'ente e previa deliberazione della Giunta Comunale con la quale si autorizza il presidente della delegazione Trattante a sottoscrivere il contratto.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Normativo Anni 2023/2025 Economico 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione OOSS: CISL - CGIL - CSA RSU aziendali
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente dell'Ente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<i>Disciplina degli istituti rimessi alla contrattazione decentrata dalla legge e dal CCNL, di cui all'art. 7, comma IV, CCNL 2022, a titolo esemplificativo di seguito specificati: indennità di rischio, di disagio, di maneggio valori, di reperibilità, indennità per particolari responsabilità, criteri generali per la ripartizione e destinazione delle finanziarie.</i>
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali e di rispetto dell'iter	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Si acquisirà certificazione dell'Organo di controllo, al quale saranno trasmessa le determinazioni di costituzione del fondo e la preintesa parte normativa ed economica e la presente relazione al fine di acquisire il parere.  In caso di rilievi si provvederà a riaprire le trattative e a rimuovere le criticità. In caso di accordo gli atti saranno ritrasmessi all'Organo di controllo e poi solo previa delibera di Giunta Comunale di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica si provvederà a firmare il contratto.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance (Sezione PIAO) previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 adottato con Delibera di Giunta n. 82 del 28.12.2023
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (Sezione PIAO) previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera di Giunta n. 82 del 28.12.2023
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. Lgs. n. 150/2009.
	La relazione sulla performance 2022 non è stata ancora adottata. Si attende la valutazione dell' OIV per la validazione.	

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità dei servizi sostenendo la valorizzazione delle professionalità.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

La ripartizione delle risorse del fondo, costituito con determinazioni del Responsabile Finanziario n.56 del 21.12.2023 e 58 del 28.12.2023 rispecchia l'accordo sottoscritto in data 28.12.2023.

La contrattazione è stata incentrata sulla stipula del contratto decentrato integrativo parte normativa al fine di attuare anche nel Comune di Roccamena i nuovi istituti contrattuali previsti dal CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022.

In sede di contrattazione si è destinata una somma per le progressioni economiche all'interno delle aree. Gli istituti del Contratto Decentrato Integrativo sono:

#### **Titolo I – DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1 Oggetto e obiettivi

Art. 2 Ambito di applicazione

Art. 3 Durata – Revisione

Art. 4 Tempi, modalità e procedure di verifica sull'attuazione del CCI

#### **Titolo II - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO**

Art. 5 Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili

#### **Titolo III - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE**

Art. 6 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance* (art. 7, comma 4, lett. b), CCNL 16 novembre 2022)

#### **Titolo IV – DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Art. 7 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022)

#### **Titolo V – INDIVIDUAZIONE MISURE E CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' CONTRATTUALI**

Art. 8 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21 maggio 2018)

Art. 9 Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16 novembre 2022)

#### **Titolo VI - CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DI TRATTAMENTI ACCESSORI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

Art. 10 Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge

#### **Titolo VII - CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO**

Art. 11 Welfare integrative (art. 82 CCNL 16 novembre 2022)

#### **Titolo VIII - DISPOSIZIONI CORRELATE ALL'ORARIO DI LAVORO**

Art. 12 Reperibilità (art. 24 CCNL 21 maggio 2018)

Art. 13 Lavoro straordinario (art. 32 CCNL 16 novembre 2022)

Art. 14 Rapporto di lavoro a tempo parziale (art. 53 CCNL 21 maggio 2018)

Art. 15 Banca delle ore (art. 33 CCNL 16 novembre 2022)

Art. 16 Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 36 CCNL 16 novembre 2022)

Art. 17 Servizio mensa e buono pasto (art. 35 CCNL 16 novembre 2022)

**Titolo IX - DISPOSIZIONI IN MATERIA DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Art. 18 Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 16 novembre 2022)

Art. 19 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ (art. 7, comma 4, lett. v), CCNL 16 novembre 2022)

**Titolo X – DISCIPLINE PARTICOLARI**

Art. 20 Misure in materia di salute e sicurezza sul lavoro (art. 7, comma 4, lett. m), CCNL 16 novembre 2022)

**Titolo XI – PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE**

Art. 21 Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16 novembre 2022)

Art. 22 Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16 novembre 2022)

**Titolo XII –DISPOSIZIONI FINALI**

Art. 23 Norme finali

Pure le progressioni economiche all'interno delle aree saranno attuate previa comparazione selettiva e riguarderanno un numero non superiore al 49% degli aventi diritto. In un'ottica di lungo periodo dovrebbe essere incrementata la produttività individuale, al fine di garantire l'efficienza dei servizi. L'accordo raggiunto è compatibile con il piano della performance.

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti dal CCNL 16.11.2022 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Prioritariamente verranno destinate al finanziamento delle Progressione economiche all'interno delle aree -differenziale stipendiale - art.7 c,4 CCNL comma 2 lett. c) per l'anno 2023 per un ammontare di circa € 6.000,00;

Si procederà altresì a finanziare:

- le indennità di condizioni di lavoro art. 84 bis CCNL agli aventi diritto nelle misure stabilite all'art.8 del CCI;
- le indennità di servizio esterno (art.100 CCNL) agli aventi diritto nelle misure stabilite all'art.21 del CCI;
- le indennità per specifiche responsabilità (art.84 CCNL) agli aventi diritto nelle misure stabile all'art.9 del CCI
- i premi correlati alla produttività e performance secondo i criteri stabiliti dal CCI;

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigenti nell'ente.

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche all'interno delle aree.

#### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività inseriti nel piano degli obiettivi 2023 ci si attende un incremento della produttività del personale;

#### **G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.**

Nessuno.

Il Responsabile Finanziario

Dot. Taormina Gianfranco