



COMUNE DI ROCCAMENA

Città Metropolitana di Palermo

CORSO UMBERTO I N.173, 90040 ROCCAMENA (PA)

Tel. 091/8469011 fax 091/8469027

Copia di Deliberazione della Giunta Municipale

n. 81 del 22-12-2023

| | |
|----------|--|
| Oggetto: | Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa |
|----------|--|

L'anno duemilaventitre, il giorno ventidue del mese di dicembre, alle ore 12:53, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Municipale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sindaco, Giuseppe Palmeri.

| | | |
|--------------------------|--------------|-----------------------------|
| Giuseppe Palmeri | Sindaco | Presente in sede |
| Giuseppe Foto | Assessore | Presente in sede |
| Francesco Roppolo | Assessore | Presente in videoconferenza |
| VINCENZA GIOVANNA ANCONA | Vice Sindaco | Presente in videoconferenza |
| BIAGIO GENNUSA | Assessore | Presente in sede |

Presenti: 5 - Assenti: 0

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, Antonella Carmelina Matullo.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

sottopone alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 in data 05.12.2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Preso atto che l'art. 8, c. 1, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Richiamato l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

Ritenuto di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, a seguito del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 56 del 21.12.2023 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2023, e alla verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017, dalla quale risulta che l'ammontare complessivo delle risorse oggetto di

contrattazione, al netto delle somme destinate a peo consolidate, indennità di comparto, ammonta ad € 50.933,04, di cui € 42.933,04 finanziate da risorse stabili ed € 0,00 finanziate da risorse variabili oltre € 8.000,00 per incentivi tecnici di cui al D Lgs. N. 36/2023;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 16 novembre 2022;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

PROPONE

- 1) di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCI 2023-2025 (parte economica annualità 2023) attenendosi alle seguenti linee di indirizzo:
 - la contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge. La medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e della spesa di personale;
 - la delegazione trattante dovrà garantire un sistema di relazioni sindacali per un confronto stabile, attraverso il quale rafforzare i rapporti tra l'ente e i soggetti sindacali, improntati alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti, attivando tutte le iniziative necessarie per assicurare il miglioramento della qualità delle decisioni assunte a sostegno della crescita professionale e dei processi di innovazione organizzativa;
 - per gli istituti che non hanno subito variazioni normative mantenere le disposizioni già contenute nel previgente CCI;
 - ai criteri e sistemi di premialità previsti dal SMVP approvato, garantendo che le risorse destinate a premiare la performance siano rese disponibili solo a consuntivo, a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato;
 - le risorse destinate alla produttività non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato, bensì collegate ad effettivi miglioramenti delle

prestazioni individuali in base al sistema di valutazione del personale vigente nell'ente;

- l'utilizzo delle risorse destinate alla produttività deve essere collegato all'attuazione degli obiettivi di performance anche provvisoria, tenendo conto anche della digitalizzazione dei servizi e dell'organizzazione delle prestazioni lavorative in modalità agile;
 - i criteri generali che limitano l'attribuzione dell'indennità di servizio esterno del personale della polizia locale solo a soggetti che effettuino il servizio esterno in via continuativa;
 - tenere tempestivamente aggiornata la Giunta sugli sviluppi della contrattazione, in particolare nel caso di grave disaccordo sulle materie per le quali sia possibile il ricorso all'atto unilaterale di cui all'articolo 40, comma 3-ter, del d.lgs. 165/2001;
 - contrattare l'indennità per specifiche responsabilità da attribuire al personale ai sensi dell'art.84 del CCNL 16.11.2022;
 - confermare l'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro, di cui all'art. 84-bis del CCNL 16.11.2022, attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni effettivamente rientranti nella previsione del CCNL, il cui importo va contrattato non essendo stato stabilito nel contratto;
 - attivare nei limiti previsti dalla normativa e nel rispetto dei principi previsti dall'art.14 CCNL del 16.11.2022, le progressioni economiche all'interno delle aree ;
3. di demandare all'Ufficio Personale di comunicare all'ARAN e al CNEL il CCI 2023-2025;
 4. di inviare la presente delibera alle RSU e ai rappresentanti delle OO.SS territorialmente competenti;
 5. di pubblicare nella corrispondente sezione di Amministrazione Trasparente il CCI 2023-2025, corredata delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria all'ipotesi di CCI del 2023;
 6. di dichiarare stante l'urgenza, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs 267/2000;

IL PROPONENTE

F.TO DOTT. Gianfranco Taormina

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi degli artt. 53 e 55 della L. 142/90, come recepita dall'art.1 L.R. 48/1991 e succ. mod., e 147 – *bis* del TUEL

ha espresso parere Favorevole

Roccamena, 22-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.TO DOTT. Gianfranco Taormina

Il responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 53 e 55 della L. 142/90, come recepita dall'art.1 L.R. 48/1991 e succ. mod., e 147 – *bis* del TUEL

ha espresso parere Favorevole

Roccamena, 22-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.TO DOTT. Gianfranco Taormina

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto;

VISTE le attestazioni ed i pareri resi ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90;

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano, così come proclamato dal Presidente;

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione avente ad oggetto: *"Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa"*

Indi, ravvisata la sussistenza delle prospettate ragioni di urgenza, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 12, comma 2, della legge regionale n. 44/1991, con separata unanime votazione

DICHIARA

l'immediata esecutività della presente deliberazione.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL Sindaco
F.TO Giuseppe Palmeri

L'ASSESSORE ANZIANO
F.TO Giuseppe Foto

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO Antonella Carmelina Matullo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 32, comma 1, l. 69/09, viene affissa all'Albo Pretorio on line del Comune al n. 1040 a partire dal 23-12-2023 e per rimanervi fino al 07-01-2024.

Roccamena, 23-12-2023

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
F.TO DOTT.SSA TIZIANA SANCETTA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Vista la superiore deliberazione, si attesta che la medesima è divenuta esecutiva il **22-12-2023**

[X] perché dichiarata immediatamente esecutiva

Roccamena, 22-12-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO Antonella Carmelina Matullo