

**COMUNE DI ROCCAMENA**  
**(Città Metropolitana di Palermo)**  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**  
**ANNI 2021 E 2022**

L'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica del Comune di Roccamena, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance degli anni 2021 e 2022 del Comune di Roccamena (di seguito Relazione), approvata dalla Giunta Municipale con Deliberazione n. 18 del 4.3.2024, così come pervenuta all'Organismo Indipendente di Valutazione con PEC prot. n. 2095 del 06-03-2024 .

L'OIV ha effettuato la validazione degli anni in argomento, al fine di verificare la conformità del processo attraverso il quale l'Organo di indirizzo politico rendiconta i risultati organizzativi e individuali ottenuti negli anni 2021 e 2022. E' stata altresì verificata la conformità della Relazione alle disposizioni contenute nel quadro normativo vigente (d.lgs. n. 150/2009) e alle indicazioni fornite dalle Linee guida n. 3 – novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ovviamente considerando le medesime in relazione alle dimensioni dell'Ente.

In particolare questo Organismo ha considerato la sinteticità e la chiarezza dei contenuti della Relazione, in riferimento alla sua funzione di accountability e alla comprensibilità per i cittadini e utenti finali.

#### **Quadro normativo di riferimento**

In base a quanto previsto dall'articolo 14, comma 4, lett. c) del d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, l'OIV provvede alla validazione della Relazione sulla performance del Comune di Roccamena della quale deve essere data visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

La validazione della Relazione, come indicato nelle citate Linee guida, deve essere intesa come validazione del processo di misurazione e valutazione della performance attuato dall'Amministrazione.

La validazione della Relazione da parte dell'OIV costituisce condizione inderogabile per l'accesso ai sistemi premianti (art. 14, comma 6, D.Lgs. n. 150/09).

#### **Il processo di validazione e i soggetti coinvolti**

La validazione della Relazione è il risultato del processo che ha coinvolto:

- la Giunta comunale che con la Delibera n.18 del 4.3.2024 ha approvato la Relazione sulla performance per gli anni 2021 e 2022, successivamente trasmessa all'OIV per la conseguente validazione;
- i Responsabili delle Posizioni Organizzative;
- l'OIV che valida la Relazione sulla performance, coerentemente alle indicazioni contenute nelle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, tenuto conto delle dimensioni assai ridotte dell'Ente.

### **Ambiti di validazione**

L'oggetto della validazione, sulla base di quanto previsto dal quadro normativo vigente sopra delineato, in estrema sintesi, verifica:

- a) che la Relazione contenga gli elementi essenziali di cui all'art. 10 c. 1, lett. b) del predetto decreto legislativo ovvero l'evidenziazione a consuntivo dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi e indicatori programmati, gli eventuali scostamenti e le relative cause;
- b) la sinteticità e chiarezza dei contenuti, in considerazione della sua funzione di accountability (art.14, comma 4, lett. c) d.lgs. n.150);
- c) la comprensibilità immediata della Relazione per i cittadini ed utenti finali sui risultati e sulle attività dell'Amministrazione (art. 14, comma 4, lett. c), d.lgs. 150);
- d) la validazione si riferisce non solo al documento di rendicontazione, ma anche al processo svolto dall'Amministrazione attraverso il quale sono rendicontati i risultati riportati nella Relazione sulla performance.

Il procedimento attraverso il quale l'OIV verifica l'adeguatezza del processo e i contenuti della Relazione sulla performance conduce alla formulazione di un giudizio di sintesi (Validazione della Relazione; mancata validazione della Relazione quando si registrano significative criticità, Validazione della Relazione con osservazioni).

Quest'ultimo è il caso in cui vengono registrate alcune criticità che l'OIV però non reputa tali da inficiare il processo di validazione, ma che meritano, comunque, di essere segnalate per poter essere corrette in occasione del successivo ciclo di pianificazione e programmazione.

In tale circostanza l'OIV verificherà l'anno successivo che l'Amministrazione abbia adeguatamente superato le suddette criticità.

### **Metodologia di validazione**

Per quanto concerne la metodologia impiegata per il processo di validazione, l'OIV ha ritenuto di avvalersi dei criteri di cui alle Linee guida n. 3 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri applicate, ovviamente tenendo conto delle dimensioni dell'Ente.

Per l'attività di verifica concernente la Relazione sulla performance degli anni 2021 e 2022 l'OIV ha tenuto conto degli elementi e delle valutazioni emerse:

- dalla sottosezione 2.2 *Performance* del PIAO 2021-2023 e 2022-2024;
- dalla sottosezione 2.3 *Rischi corruttivi e trasparenza* del PIAO 2021-2023 e 2022-2024.

## **ANALISI**

Preliminarmente si rileva l'irritualità della predisposizione di una relazione unica riferita al biennio 2021 e 2022, in particolare con riferimento a quella del primo dei due anni che avrebbe dovuto essere rendicontato nell'anno 2022.

Sulla base della documentazione e delle informazioni disponibili, si evidenzia quanto segue.

### **Coerenza tra i contenuti della Relazione e quelli della sottosezione 2.3 del PIAO 2022-2024**

L'OIV, in conformità alle disposizioni contenute nel quadro normativo vigente (d.lgs. n.150/2009 e s.m.i.) e alle indicazioni fornite dalle Linee guida n. 3 del Dipartimento della Funzione pubblica, ha verificato la coerenza tra i contenuti della Relazione e quelli della sottosezione 2.3 *Rischi corruttivi e trasparenza* del PIAO 2022-2024 . Infatti tutte le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi apicali espongono obiettivi connessi alla materia dell'anticorruzione e della trasparenza, valutati ai fini della misurazione e valutazione della performance.

### **Sinteticità, chiarezza e comprensibilità**

La Relazione presenta un discreto grado di esposizione dei contenuti.

### **Coerenza**

La Relazione, rispetto all'impianto generale della sottosezione 2.2 del PIAO 2021-2023 e 2022-2024, illustra a consuntivo i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi operativi individuali apicali.

### **Tempistica**

Seppur presentata in ritardo, rispetto alla Relazione 2021 (che avrebbe dovuto essere predisposta entro il mese di giugno dell'anno 2022), si apprezza il miglioramento riguardante la tempistica di adozione della Relazione sulla performance anno 2022 (che avrebbe dovuto essere presentata entro il mese di giugno dell'anno 2023).

*Tanto premesso, l'OIV **valida con le Osservazioni** di seguito riportate la Relazione sulla performance dell'Amministrazione regionale per gli anni 2021 e 2022:*

- Si auspica che nell'anno 2024 si possa anticipare ancor di più l'adozione del documento onde consentire sia all'Amministrazione che a questo Organismo di rispettare la scadenza normativamente prevista del 30 giugno di ciascun anno;
- Si auspica, altresì, che anche la rendicontazione relativa all'anno 2023 possa essere predisposta per tempo dai Responsabili dei Servizi al fine consentire che il Ciclo della performance dell'Amministrazione possa essere realizzato secondo la tempistica prevista dalla normativa di settore;
- Si raccomanda di mantenere costantemente una forte attenzione alla qualità (più che alla quantità) degli obiettivi allo scopo di perseguire al meglio la realizzazione del valore pubblico e dunque l'ottenimento dell'interesse generale della collettività amministrata;
- Si invita, infine, fortemente l'Amministrazione a predisporre già ad avvio d'anno le attività di programmazione del successivo 2025.

Lo scrivente OIV avrà cura di verificare che l'Amministrazione recepisca adeguatamente le suddette Osservazioni.

Roccamena, 2 aprile 2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
(dott. Mauro Lo Tennero)

